BỘ XÂY DỰNG **CỤC HÀNG KHÔNG VIỆT NAM**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: /TTr-CHK	*Hà Nội, ngày tháng 11 năm 2026*

Dự thảo 26.11.2026

TỜ TRÌNH

Dự thảo Thông tư quy định về trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không

Kính gửi: Bộ Xây dựng

Căn cứ quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15;

Thực hiện Quyết định số 1759/QĐ-BXD ngày 09 tháng 10 năm 2026 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng về điều chỉnh, bổ sung Chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật 03 tháng cuối năm 2026 của Bộ Xây dựng,

Cục Hàng không Việt Nam kính trình Bộ Xây dựng dự thảo Thông tư quy định về trang phục của công chức, viên chức và người lao động Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không thay thế Thông tư số 11/2017/TT-BGTVT của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải quy định về trang phục của cán bộ, công chức và người lao động Cục Hàng không Việt Nam và Thông tư số 47/2016/TT-BGTVT của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải quy định về trang phục, phù hiệu, cấp hiệu và biển hiệu của công chức, viên chức và nhân viên Cảng vụ hàng không (sau đây gọi là Dự thảo Thông tư) như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH THÔNG TƯ

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

a) Cơ sở chính trị

- Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng đã nêu: "*kiên trì rèn luyện đức tính liêm khiết của người cán bộ, công chức, xây dựng và tuân thủ nghiêm túc quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức công vụ"*. Theo đó, việc quy định trang phục khi thực hiện công vụ là một trong những yếu tố để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ý thức trách nhiệm, nghĩa vụ tuân thủ quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức công vụ;

- Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09 tháng 5 năm 2024 của Ban chấp hành Trung ương về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới yêu cầu người đảng viên nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương; trách nhiệm trong công tác và sinh hoạt.

b) Cơ sở pháp lý

- Luật Hàng không dân dụng Việt Nam số 130/2025/QH15;

- Khoản 2 Điều 23 Nghị định số 221/2026/NĐ-CP của Chính phủ về Nhà chức trách hàng không Việt Nam và quản lý an toàn hàng không (Nghị định số 221/2026/NĐ-CP) quy định: "*2. Công chức, viên chức và người lao động thuộc Nhà chức trách hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không được cấp phát, sử dụng trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu trong quá trình thực thi nhiệm vụ quản lý nhà nước theo quy định của Bộ trưởng Bộ Xây dựng*;

- Quyết định số 1759/QĐ-BXD ngày 09 tháng 10 năm 2026 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng về điều chỉnh, bổ sung Chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật 03 tháng cuối năm 2026 (Quyết định số 1759/QĐ-BXD) giao nhiệm vụ cho Cục Hàng không Việt Nam chủ trì xây dựng Thông tư quy định về trang phục của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không.

2. Cơ sở thực tiễn

Trong những năm qua, thực hiện các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải: (1) số 11/2017/TT-BGTVT quy định về trang phục của cán bộ, công chức và người lao động Cục Hàng không Việt Nam (Thông tư số 11/2017/TT-BGTVT); (2) số 47/2016/TT-BGTVT ngày quy định về trang phục, phù hiệu, cấp hiệu và biển hiệu của công chức, viên chức và nhân viên Cảng vụ hàng không (Thông tư số 47/2016/TT-BGTVT) đã mang lại hiệu quả tốt trong việc thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước của Nhà chức trách hàng không Việt Nam. Việc sử dụng trang phục ngành đã thể hiện sự chuyên nghiệp, xây dựng được hình ảnh của cơ quan nhà nước tại các cảng hàng không; đồng thời cũng góp phần nâng cao kỷ luật và văn hóa; khơi dậy niềm tự hào và trách nhiệm của công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

Trên cơ sở chính trị, pháp lý và thực tiễn nêu trên; nhằm nâng cao văn hoá công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc, chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, linh hoạt, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xã hội, việc xây dựng và ban hành Thông tư quy định về trang phục của công chức, viên chức và người lao động Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không nhằm hoàn thiện,

tạo sự thống nhất, đồng bộ trong hệ thống văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành về Nhà chức trách hàng không là cần thiết.

II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO THÔNG TƯ

1. Mục đích ban hành Thông tư

1.1. Thể chế hóa đầy đủ, kịp thời chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước và các quy định của Luật Hàng không dân dụng Việt Nam số 130/2025/QH15; Nghị định số 221/2026/NĐ-CP.

1.2. Hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực hàng không dân dụng, tạo cơ sở pháp lý cho việc cấp phát trang phục cho công chức, viên chức, người lao động.

1.3. Nâng cao văn hoá công vụ của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động; tăng cường tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ.

2. Quan điểm xây dựng Thông tư

2.1. Việc xây dựng dự thảo Thông tư tuân thủ các quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Nghị định số 221/2026/NĐ-CP; bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ của hệ thống các quy định pháp luật hiện hành; bảo đảm tính khả thi của Thông tư, phù hợp với thực tiễn tổ chức hoạt động hàng không dân dụng hiện nay.

2.2. Dự thảo Thông tư đảm bảo yêu cầu về quốc phòng, an ninh; mẫu trang phục, phù hiệu quy định tại Thông tư đã thực hiện nhiều năm; không trùng lặp, dễ phân biệt và nhận diện với trang phục, phù hiệu thuộc các ngành, lĩnh vực khác; bảo đảm đầy đủ cơ sở cho việc ban hành văn bản.

2.3. Kế thừa có chọn lọc những quy định còn phù hợp của Thông tư số 11/2017/TT-BGTVT và Thông tư số 47/2016/TT-BGTVT. Chỉnh lý, sửa đổi những bất cập trong quá trình triển khai thực hiện Thông tư của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải số 47/2016/TT-BGTVT, số 11/2017/TT-BGTVT.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO THÔNG TƯ

Thực hiện quy trình, thủ tục xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15, Cục Hàng không Việt Nam đã triển khai các công việc sau:

1. Cục Hàng không Việt Nam thành lập Tổ soạn thảo Thông tư; thành viên tại các phòng chuyên môn của Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ Hàng không.

2. Thực hiện nhiệm vụ của cơ quan soạn thảo, Cục Hàng không Việt Nam dự thảo Thông tư, triển khai xin ý kiến các Cảng vụ hàng không, các cơ quan

thuộc Cục. Tiếp thu, chỉnh lý, Cục Hàng không Việt Nam hoàn thiện hồ sơ xây dựng Thông tư trình Bộ Xây dựng tại Tờ trình số 6390/TTr-CHK ngày 30/10/2026.

3. Thực hiện nhiệm vụ của cơ quan tham mưu trình, Cục Hàng không Việt Nam đã triển khai xin ý kiến các Vụ thuộc Bộ; đồng thời, tham mưu Lãnh đạo Bộ ký văn bản gửi các Bộ ngành liên quan.

- Cục Hàng không Việt Nam đã có văn bản số 6709/CHK-TCCB ngày 13/11/2026 gửi xin ý kiến 11 cơ quan thuộc Bộ Xây dựng. Đến thời điểm này, Cục nhận được 10 ý kiến của các Vụ, Cục thuộc Bộ *(các Vụ: Pháp chế, Kế hoạch - Tài chính, Tổ chức cán bộ, Khoa học công nghệ, môi trường và Vật liệu xây dựng, Hợp tác quốc tế, Văn phòng Bộ; các Cục: Đường bộ Việt Nam, Hàng hải và Đường Thuỷ Việt Nam, Đường sắt Việt Nam, Đăng kiểm Việt Nam)*; cơ bản các ý kiến đều thống nhất dự thảo Thông tư; ý kiến góp ý của các cơ quan đã được Cục Hàng không Việt Nam tiếp thu, giải trình tại Bảng tiếp thu giải trình (*gửi kèm*) và hoàn thiện dự thảo Thông tư.

- Bộ Xây dựng đã có văn bản số 18558/BXD-CHK ngày 17/11/2026 gửi các Bộ ngành có trang phục, phù hiệu thuộc các ngành, lĩnh vực khác để rà soát, bảo đảm không trùng lặp, dễ phân biệt và nhận diện (08 Bộ ngành). Cục Hàng không Việt Nam đã nhận được ý kiến của Thanh tra Chính phủ, Bộ Quốc phòng, Bộ Ngoại giao, Bộ Nông nghiệp và Môi trường.

3. Sau khi tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý của các cơ quan, bộ ngành, Cục Hàng không Việt Nam hoàn thiện hồ sơ dự thảo trình Bộ Xây dựng; đồng thời gửi Trung tâm Công nghệ thông tin, Bộ Xây dựng đăng tải trên trang điện tử của Bộ Xây dựng.

Quá trình xây dựng dự thảo Thông tư, cơ quan chủ trì soạn thảo đã tuân thủ các Quy định số 178-QĐ/TW ngày 27 tháng 6 năm 2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật; Nghị quyết số 110/2023/QH15 ngày 29 tháng 11 năm 2023 của Quốc hội về kỳ họp thứ 6 Quốc hội khóa XV về yêu cầu: *"ngăn chặn kịp thời và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực", "lợi ích nhóm", "lợi ích cục bộ" trong công tác xây dựng và tổ chức thi hành pháp luật"*; Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật và tổ chức thi hành pháp luật nhằm ngăn ngừa tình trạng tham nhũng, lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ; Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30 tháng 4 năm 2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO THÔNG TƯ

1. Tên dự thảo Thông tư

Tên dự thảo: Thông tư quy định về trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không.

Tên dự thảo Thông tư được điều chỉnh theo hướng lược bỏ cụm từ "*cán bộ*" so với tên gọi tại Quyết định số 1759/QĐ-BXD, xuất phát từ cơ sở pháp lý sau:

- Dự thảo Thông tư được xây dựng để quy định chi tiết nội dung được giao tại khoản 2 Điều 23 Nghị định số 221/2026/NĐ-CP. Nghị định giao Bộ trưởng Bộ Xây dựng quy định việc cấp phát, sử dụng "*trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu*" đối với "*công chức, viên chức và người lao động*" thuộc Nhà chức trách hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không, không bao gồm "*cán bộ*". Tuy nhiên, tên trong Quyết định số 1759/QĐ-BXD đang quy định cả đối với "*cán bộ*", chưa phù hợp phạm vi nội dung được giao quy định chi tiết.

- Đồng thời, khoản 1 Điều 1 Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15 quy định: "*Cán bộ là công dân Việt Nam, được bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm hoặc chỉ định giữ chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, ở cấp tỉnh, ở cấp xã, trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước*."

Từ các căn cứ trên, Cục Hàng không Việt Nam đề nghị chỉnh lý tên gọi dự thảo Thông tư để bảo đảm tính chính xác, đồng bộ của hệ thống pháp luật và bám sát phạm vi nội dung được Chính phủ giao.

2. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

2.1. Phạm vi điều chỉnh:

Thông tư này quy định về loại, mẫu mã, chế độ cấp phát, quản lý và sử dụng trang phục công tác, biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục Hàng không Việt Nam; trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động làm việc tại các Cảng vụ hàng không.

2.2. Thông tư áp dụng đối với:

Công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không sử dụng trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu trong khi thi hành công vụ tại các cơ quan, đơn vị thuộc Cục Hàng không Việt Nam.

3. Bố cục của dự thảo Thông tư

Thông tư này gồm 04 Chương, 12 Điều:

Chương I: QUY ĐỊNH CHUNG

Chương II: TRANG PHỤC CÔNG TÁC, BIỂN HIỆU CỦA CÔNG CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC TẠI CỤC HÀNG KHÔNG VIỆT NAM

Chương III: TRANG PHỤC CÔNG TÁC, PHÙ HIỆU, CẤP HIỆU VÀ BIỂN HIỆU CỦA CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC TẠI CẢNG VỤ HÀNG KHÔNG

Chương IV: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

4. Nội dung cơ bản của Dự thảo Thông tư

Dự thảo Thông tư quy định về trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không về cơ bản kế thừa các quy định đã được thực hiện ổn định và lâu dài tại các Thông tư số 11/2017/TT-BGTVT và Thông tư số 47/2016/TT-BGTVT.

Rà soát, chỉnh sửa, bổ sung quy định nội dung theo quy định mới tại Luật Hàng không dân dụng Việt Nam số 130/2025/QH15, Nghị định số 221/2026/NĐ-CP và phù hợp với hoạt động thực tế của Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không; đáp ứng yêu cầu quy định về trang phục, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà chức trách hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không khu vực miền Bắc, miền Trung, miền Nam khi thực thi nhiệm vụ quản lý nhà nước theo quy định của Bộ trưởng Bộ Xây dựng và phù hợp với quy mô phát triển của ngành hàng không dân dụng Việt Nam.

5. Vấn đề còn ý kiến khác nhau hoặc vấn đề cần xin ý kiến cấp có thẩm quyền và kiến nghị phương án giải quyết

Cục Hàng không Việt Nam đã đánh giá, rà soát và xây dựng dự thảo Thông tư quy định về trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không trên cơ sở:

- Cơ bản kế thừa các nội dung quy định tại 02 Thông tư của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải (nay là Bộ Xây dựng): số 11/2017/TT-BGTVT ngày quy định về trang phục của công chức và người lao động Cục Hàng không Việt Nam và số 47/2016/TT-BGTVT ngày 30/12/2016 quy định về trang phục, phù hiệu, cấp hiệu và biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động Cảng vụ hàng không;

- Rà soát, chỉnh sửa, bổ sung nội dung để phù hợp với quy định của Nghị định số 221/2026/NĐ-CP và cơ cấu, tổ chức mới của Cục Hàng không Việt Nam theo Nghị định số 354/2026/NĐ-CP ngày 15/9/2026 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 33/2025/NĐ-CP ngày 25 tháng 02 năm 2025 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Xây dựng.

Đến thời điểm hoàn thiện Tờ trình, dự thảo Thông tư chưa phát sinh vấn đề còn ý kiến khác nhau.

V. ĐÁNH GIÁ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH VÀ VIỆC PHÂN CẤP, PHÂN QUYỀN

- Về thủ tục hành chính: Dự thảo Thông tư không quy định thủ tục hành chính thuộc phạm vi điều chỉnh của pháp luật về kiểm soát thủ tục hành chính. Cục Hàng không Việt Nam không đề xuất phát sinh thủ tục hành chính mới.

- Về phân cấp, phân quyền: Dự thảo Thông tư không quy định nội dung phân cấp, không làm thay đổi thẩm quyền quản lý nhà nước, thẩm quyền quản lý tài chính, tài sản và các nhiệm vụ đã được pháp luật hiện hành quy định.

VI. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH THÔNG TƯ VÀ THỜI GIAN TRÌNH BAN HÀNH

Cục Hàng không Việt Nam xác định không phát sinh thêm nguồn lực để thực thi Thông tư. Nguồn kinh phí thực hiện theo Nghị định số 221/2026/NĐ-CP và pháp luật có liên quan và không làm phát sinh nhiệm vụ chi mới; nội dung thay đổi, điều chỉnh so với quy định hiện hành không làm tăng chi phí thực hiện của đơn vị.

Việc tổ chức, tuyên truyền các quy định của Thông tư sẽ được lồng ghép vào các chương trình chung của hoạt động này và được sử dụng kinh phí trong nguồn ngân sách hàng năm của các Bộ, ngành địa phương, vì vậy, không phát sinh nguồn lực và điều kiện đảm bảo cho việc thi hành Thông tư.

2. Thời gian trình ban hành:

- Đơn vị soạn thảo trình Bộ Xây dựng: Tháng 10/2026;

- Thời gian gửi thẩm định: tháng 11/2026

- Thời gian Bộ Xây dựng xem xét, ban hành Thông tư: Tháng 12/2026.

Trên đây là các nội dung cơ bản của Dự thảo Thông tư quy định về trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu của công chức, viên chức và người lao động thuộc Cục Hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không theo quy định tại Khoản 2 Điều 23 Nghị định 221/2026/NĐ-CP: "*2. Công chức, viên chức và người lao động thuộc Nhà chức trách hàng không Việt Nam và các Cảng vụ hàng không được cấp phát, sử dụng trang phục công tác, phù hiệu, cấp hiệu, biển hiệu trong quá trình thực thi nhiệm vụ quản lý nhà nước theo quy định của Bộ trưởng Bộ Xây dựng*".

Cục Hàng không Việt Nam kính trình Bộ Xây dựng xem xét tổ chức thẩm định Thông tư theo quy định./.

Gửi kèm theo hồ sơ Dự thảo Thông tư, gồm:

1. Tờ trình;
2. Bản so sánh, thuyết minh nội dung dự thảo Thông tư;
3. Báo cáo tổng kết thực trạng thực hiện Thông tư về trang phục;
4. Bảng tiếp thu, giải trình;
5. Dự thảo Thông tư.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Vụ Pháp chế;
- Các Phó Cục trưởng;
- Các CVHK: miền Bắc, miền Trung, miền Nam;
- Các phòng, Văn phòng, Thanh tra HKVN;
- Lưu VT, TCCB (Ha).

CỤC TRƯỞNG

Uông Việt Dũng